



Primaria Municipiului Calafat
Bd. T.Vladimirescu, nr.24, jud.Dolj
CUI : 4554424
Nr. 29621 / 29.03.2018



ANUNT

Avand in vedere prevederile art.33 privind transparenta veniturilor salariale din Legea nr.153/2017, Primaria municipiului Calafat a procedat la afisarea pe pagina proprie de internet si la sediul propriu a listei cu toate functiile din institutie ce intra in categoria personalului platit din fonduri publice, cuprinzand urmatoarele:

-salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, dupa caz;
-tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordarii acestora.

Potrivit art.10 din legea nr.153/2017, in sectorul bugetar salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

In conformitate cu prevederile OUG nr.82/2017, pentru punerea in aplicare a OUG nr.79/2017, privind transferul contributiilor de la angajator la angajat, stabilirea salariilor s-a facut prin inmultirea coeficientilor cu salariul minim brut pe tara garantat in plata in vigoare conform HG nr.846/2017.

-Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a)gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b)gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c)gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d)gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e)gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate si sunt stabilite pe doua grade.

Coeficientii de ierarhizare a functiilor de demnitate publică, functiilor publice de executie si conducere si a functiilor contractuale de executie si conducere propuse de ordonatorul principal de credite si propus spre aprobare Consiliului Local al municipiului Calafat, sunt cuprinsi intre 6,5 si 1, functie de prevederile art.8 din legea nr.153/2017, după cum urmează:

- prevederile art.5 din HG nr.569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, marimea concreta a sporului pentru conditii de munca, precum si conditiile de acordare a acestuia pentru familia ocupationala de functii bugetare „Administratie” din administratia publica locala; pct.a) din Anexa la regulamentul privind Marimea sporului pentru conditii periculoase sau vatamatoare de munca;

- Locurile de munca si categoriile de personal, precum si marimea concreta a sporului pentru conditii de munca au fost stabilite prin buletinul de determinare prin expertizare nr.119/2017 eliberat de catre Directia de Sanatate Publica Dolj.

Personalul incadrat care beneficiaza de sporul de conditii vatamatoare conform referatului nr.30231/30.08.2017, propus de serviciul Resurse umane a fost aprobat de Ordonatorul principal de credite.

Sporul pentru conditii vatamatoare in procent de 8,8% pentru functia publică specifică de arhitect sef gr.II, in procent de 8,75% pentru functia publică specifică de arhitect sef gr.I, de 12% pentru functia publică de conducere de director executiv gr I, de 12.05% pentru functia publică de conducere de director executiv gr II, in procent de 13% pentru functia publică de sef serviciu gr.II si de 15% pentru functiile publice de conducere de sef serv gr.I, sef birou gr.I, gr II si functia de executie de auditor, de 15% pentru toate functiile publice de executie si personalul contractual, din salariul de baza lunar, incepand cu data de 01.08.2017.

Atasam HCL nr.133/28.08.2017 si HCL nr.143/18.09.2017.





PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CALAFAT

Bd. T. Vladimirescu, Nr. 24, Calafat, cod 205.200, Dolj, România

Tel: 0040.251.231424, Fax: 0040.251.232884

E-mail: primariacalafat@yahoo.com

Situatie privind nivelul indemnizatiilor aferente functiilor de primar, viceprimar si salariului de baza al functiei de administrator public

Coeficientii corespunzatori functiilor de demnitate publică sunt conform Anexei nr.IX lit.C din Legea nr.153/2017, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Salariile de bază se determină prin înmulțirea coeficientilor cu salariul minim brut pe țară garantat in plată în vigoare conform HG nr.846/2017.

Funcție	Coeficient
Primar	6,5
Viceprimar	5,5

Salariul de baza individual al administratorului public se stabileste de primar, limita minima este nivelul salariului de baza al secretarului unitatii administrativ-teritoriale, iar limita maxima este indemnizatia viceprimarului.

Funcție	Coeficient
Administrator public	5,5

